

West-Vlaanderen Ontcijferd – Sociaal-economisch profiel van de provincie

Editie 2023

Werkloosheid en vacatures

data@pomwvl.be

INHOUDSTAFEL

1. Werkloosheid
 - Algemeen
 - Kansengroepen
2. Vacatures
 - Ontvangen vacatures
 - Openstaande vacatures
 - Knelpuntvacatures

CONCLUSIES

In 2022 telde West-Vlaanderen in totaal 26.395 **werkzoekenden zonder werk**. De regio's Zuid-West-Vlaanderen en Brugge vertegenwoordigden bijna de helft van deze werkzoekenden. Binnen de werkzoekenden vormen de 25- tot 59-jarigen, de laaggeschoolden, de werkzoekenden die minder dan een jaar werkzoekend zijn en de werkzoekenden met een EU-14 origine de grootste groepen. De werkloosheidsdruk bij mannen is ook in 2022 groter dan bij vrouwen. De arbeidsmarktkrapte blijft in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen.

Bij twee van de vijf door de VDAB gedefinieerde **kansengroepen**, namelijk de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking, was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2022 groter dan in het Vlaamse Gewest.

In 2022 ontving de VDAB 67.718 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 2,3% meer dan in 2021. Het aandeel **ontvangen vacatures** in de industrie ligt in West-Vlaanderen een stuk hoger dan in Vlaanderen. Van alle in West-Vlaanderen ontvangen vacatures in 2022 was voor 42,9% geen specifieke studievereiste geformuleerd en was bij 44,6% weinig ervaring vereist.

Eind 2022 stonden in West-Vlaanderen 13.508 **vacatures open**. Voor iets meer dan de helft van deze vacatures is geen of een diploma van de 2de graad secundair onderwijs vereist en bij 45,3% werd geen ervaring gevraagd.

Van de in totaal 23.078 vacatures in gedeeld beheer die de VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2021 werd 76,3% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep. Het aandeel (kritieke) **knelpuntvacatures** is in West-Vlaanderen groter dan in Vlaanderen.

1. Werkloosheid

ALGEMEEN

In 2022 telde West-Vlaanderen in totaal 26.395 werkzoekenden zonder werk, dat is 8,6% minder dan in 2021. Op vijf jaar tijd was er een afname met 19,9%. Het aantal werkzoekenden bestaat voor 54,6% uit mannen. De referentieregio's Zuid-West-Vlaanderen (26,7%) en Brugge (22,1%) vertegenwoordigden in 2022 bijna de helft van alle werkzoekenden in West-Vlaanderen. Zowel in de periode 2021-2022 als in de periode 2017-2022 daalde het aantal werkzoekenden het sterkst in de regio Middenkust. In de periode 2017-2022 daalde het aantal vrouwelijke werkzoekenden in alle referentieregio's – net als in West-Vlaanderen – sterker dan het aantal mannelijke.

Leeftijdsklasse

In alle referentieregio's, met uitzondering van de Westhoek, behoort ruim 70% van de werkzoekenden tot de leeftijdsklasse van 25 tot en met 59 jaar. Het aandeel jonge werkzoekenden is in de regio's Midwest en Zuid-West-Vlaanderen het grootst. In de Westhoek is het aandeel werkzoekende 60-plussers het hoogst. In de periode 2017-2022 zien we een duidelijke toename van het aandeel werkzoekende 60-plussers tegenover afnames in de andere leeftijdsklassen.

Studieniveau

Het grootste aandeel van de werkzoekenden is laaggeschoold. De Middenkust is de enige regio waar dat meer dan de helft is. Over de laatste vijf jaar zien we in elke regio een duidelijke afname van het percentage laaggeschoolde werkzoekenden tegenover een beperktere toename van het aandeel hooggeschoolde werkzoekenden.

Werkloosheidsduur

In 2022 was het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is in West-Vlaanderen (49%) hoger dan gemiddeld in Vlaanderen (46,6%). Binnen West-Vlaanderen liep dit percentage op tot iets meer dan de helft in de regio's Midwest en Brugge. Omgekeerd zien we in West-Vlaanderen een duidelijk lager aandeel langdurig werkzoekenden (≥ 2 jaar). Binnen West-Vlaanderen is het aandeel langdurig werklozen in de Westhoek en de Middenkust groter dan in Vlaanderen. In de periode 2017-2022 was er in alle regio's een aanzienlijke afname van het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is en een aanzienlijke toename van het aandeel langdurig werkzoekenden.

Origine

In 2022 was het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine een stuk hoger in West-Vlaanderen dan in Vlaanderen terwijl het aandeel werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 in West-Vlaanderen een eind onder het Vlaamse cijfer ligt. Binnen West-Vlaanderen zijn er enkele uitschieters bij zowel de werkzoekenden met een EU-14 origine (Westhoek en Brugge), de werkzoekenden met een EU-13 origine (Midwest) en de werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 (Zuid-West-Vlaanderen). In elke regio was er in de periode 2017-2022 een aanzienlijke afname van het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine en een sterke toename van het aandeel werkzoekenden met een origine buiten de EU-27.

Werkloosheidsdruk

Net als in 2017 en 2021 was in zowel Vlaanderen, West-Vlaanderen als alle West-Vlaamse regio's de werkloosheidsdruk in 2022 groter bij mannen dan bij vrouwen. Ondanks het feit dat de werkloosheidsdruk zowel bij mannen als vrouwen de sterkste afname kende in de regio Middenkust in de periode 2017-2022, bleef de indicator er duidelijk het grootst.

Arbeidsmarktkrapte

In de afgelopen vijf jaar nam de arbeidsmarktkrapte overal toe en bleef ze in

West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen. Binnen West-Vlaanderen is de arbeidsmarktkrapte het kleinst in de regio Middenkust en het grootst in de regio Midwest. Uit onze conjunctuuranalyse van april 2023 blijkt dat de arbeidsmarktkrapte waarschijnlijk haar hoogtepunt heeft bereikt in 2022 (<https://www.pomwvl.be/ons-aanbod/informatie/data-en-advies-op-maat/conjunctuur/conjunctuurnota>). Vooral door een afname van het aantal openstaande vacatures nam de arbeidsmarktkrapte in Zuid-West-Vlaanderen zelfs al af in 2022.

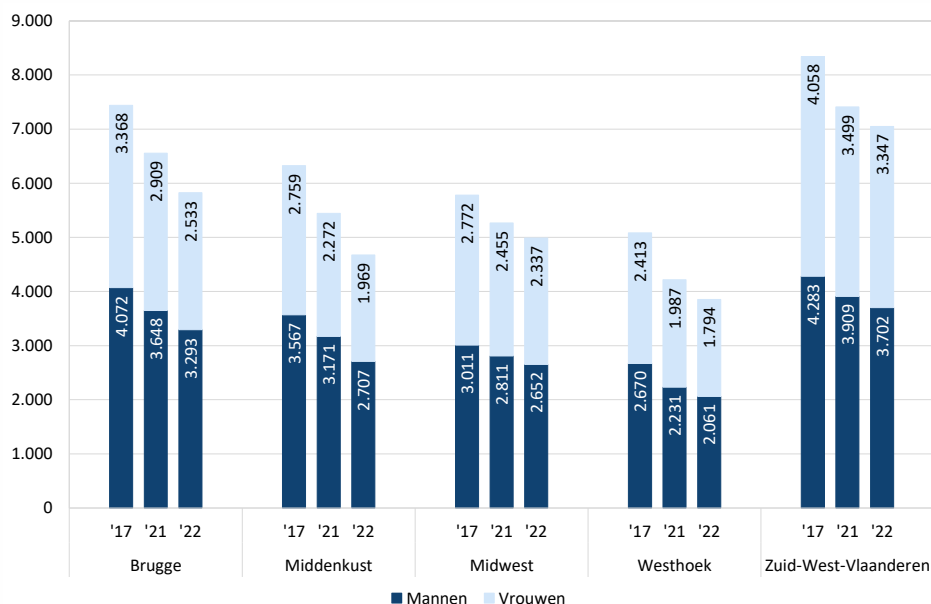
Tabellen, figuren en kaarten

Tabel 1: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	32.969	28.892	26.395	100,0%	-19,9%	-8,6%
- Mannen	17.603	15.770	14.415	54,6%	-18,1%	-8,6%
- Vrouwen	15.366	13.122	11.980	45,4%	-22,0%	-8,7%
Vlaams Gewest	227.782	193.150	177.956	100,0%	-21,9%	-7,9%
- Mannen	120.179	102.288	93.218	52,4%	-22,4%	-8,9%
- Vrouwen	107.604	90.862	84.738	47,6%	-21,3%	-6,7%
Aandeel WVVL in VLG	14,5%	15,0%	14,8%			
- Mannen	14,6%	15,4%	15,5%			
- Vrouwen	14,3%	14,4%	14,1%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 1: Aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



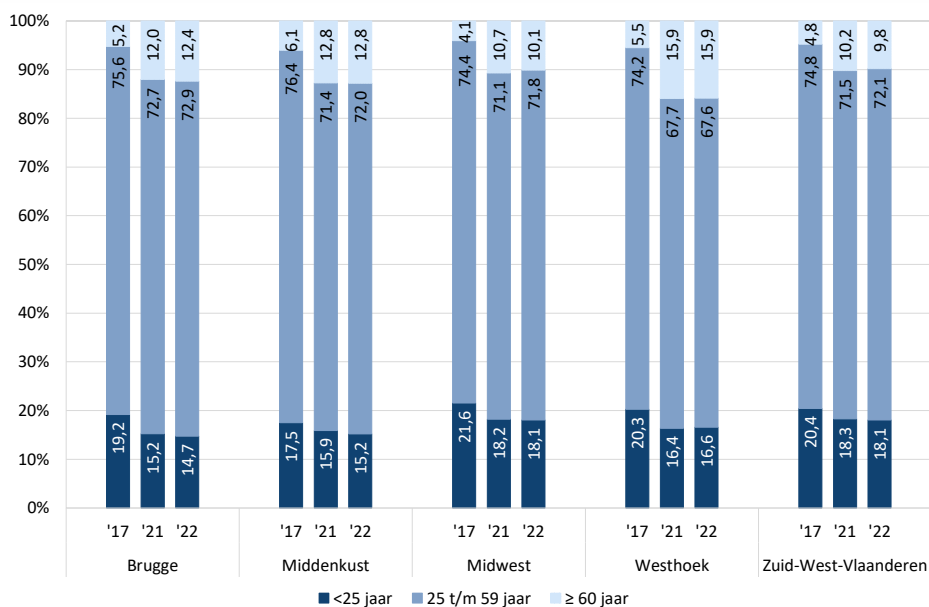
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 2: Aandeel werkzoekenden naar leeftijdsklasse, studieniveau, werkloosheidsduur en origine, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

Indicator	Klasse	West-Vlaanderen			Vlaams Gewest		
		2017	2021	2022	2017	2021	2022
Leeftijdsklasse	<25 jaar	19,8%	16,9%	16,6%	17,7%	15,0%	14,8%
	25 t/m 59 jaar	75,1%	71,1%	71,5%	76,8%	72,4%	72,5%
	≥60 jaar	5,1%	12,0%	11,9%	5,5%	12,6%	12,8%
Studieniveau	Laaggeschoold	48,7%	47,1%	47,2%	45,1%	43,7%	43,6%
	Middengediplomeerd	34,9%	35,7%	35,3%	36,0%	36,1%	35,7%
	Hooggeschoold	16,5%	17,1%	17,4%	18,8%	20,2%	20,7%
	Ongekend	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%
Werkloosheidsduur	<1 jaar	54,9%	46,5%	49,0%	51,0%	44,3%	46,6%
	1-2 jaar	16,3%	19,8%	16,3%	17,4%	19,6%	16,4%
	≥2 jaar	28,8%	33,7%	34,7%	31,6%	36,0%	37,0%
Origine	EU-14	76,2%	71,4%	69,0%	67,9%	64,4%	62,1%
	EU-13	3,5%	4,6%	4,8%	3,7%	4,4%	4,6%
	Overig	20,3%	24,0%	26,2%	28,3%	31,3%	33,4%

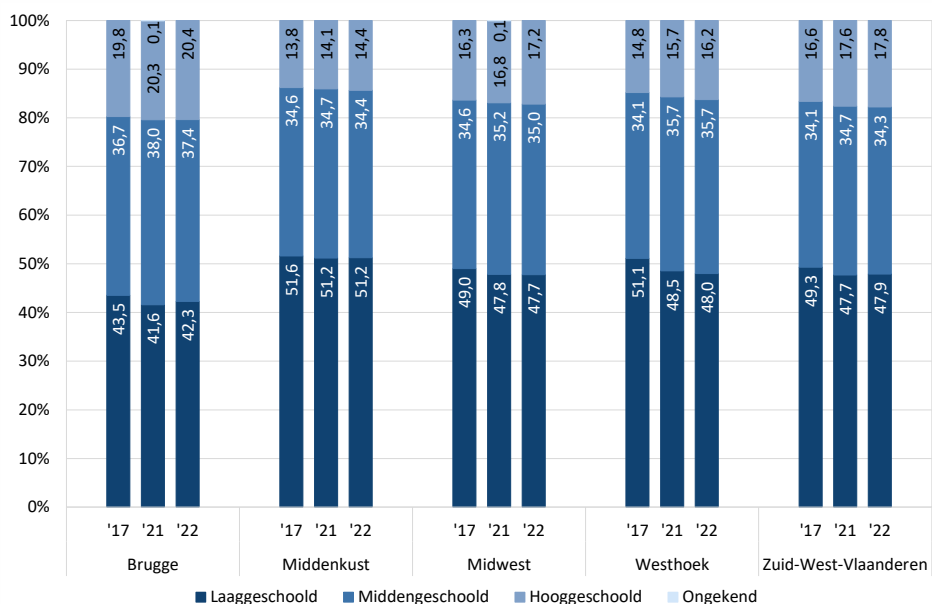
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 2: Aantal werkzoekenden zonder werk naar leeftijdsklasse, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



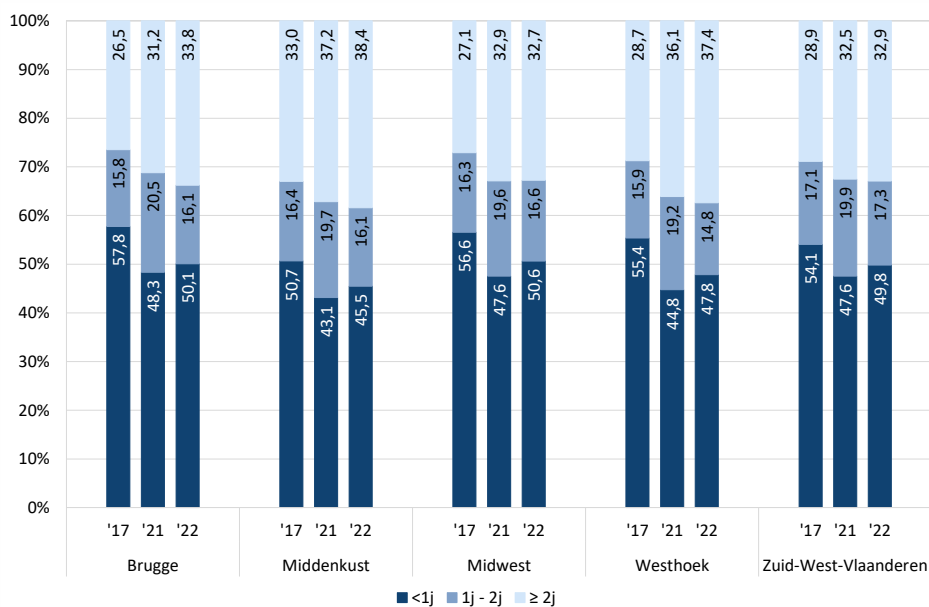
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 3: Aantal werkzoekenden zonder werk naar studieniveau, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



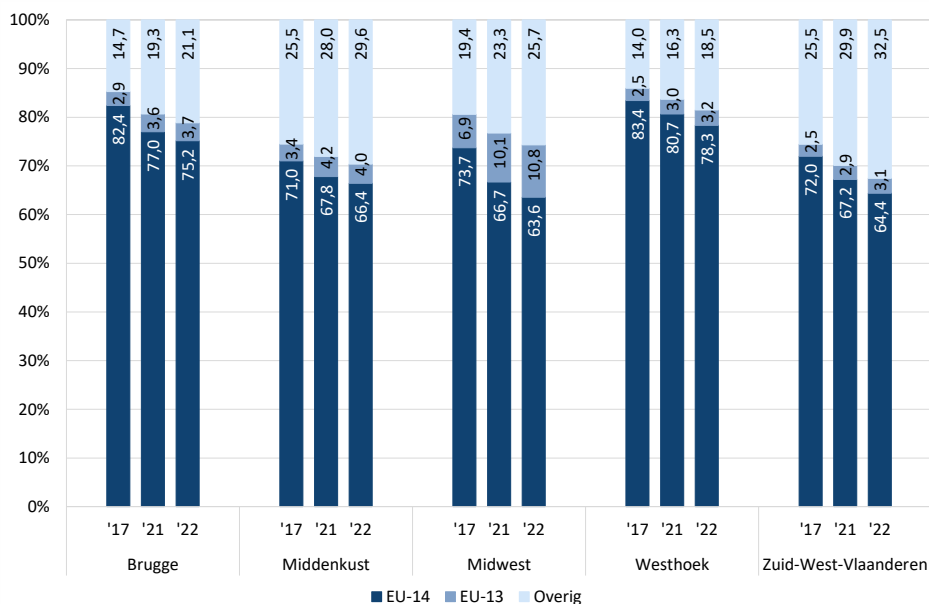
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 4: Aantal werkzoekenden zonder werk naar werkloosheidsduur, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 5: Aantal werkzoekenden zonder werk naar origine, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



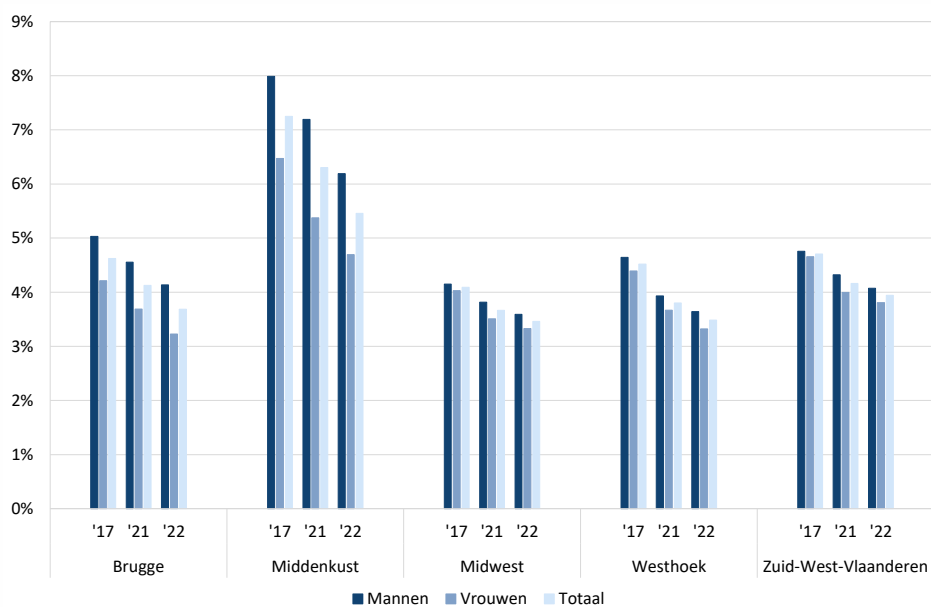
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 3: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022
West-Vlaanderen	4,9%	4,3%	3,9%
- Mannen	5,1%	4,6%	4,2%
- Vrouwen	4,6%	3,9%	3,6%
Vlaams Gewest	6,0%	5,0%	4,6%
- Mannen	6,2%	5,3%	4,8%
- Vrouwen	5,7%	4,8%	4,4%

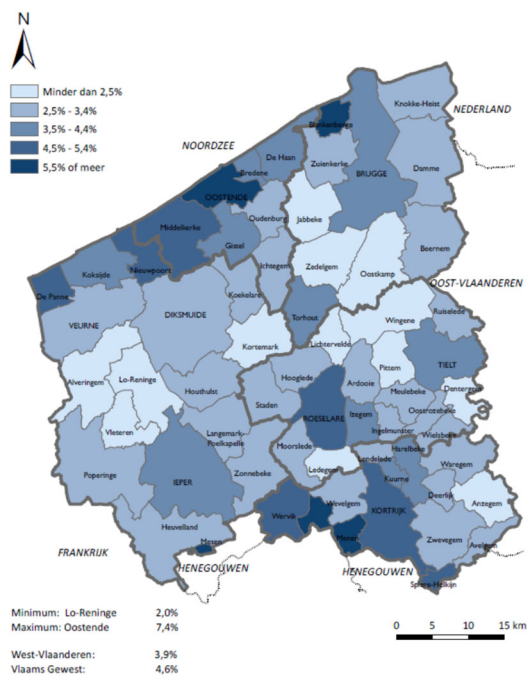
Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 6: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Kaart 1: Werkloosheidsdruk, gemeenten van West-Vlaanderen, 2022.



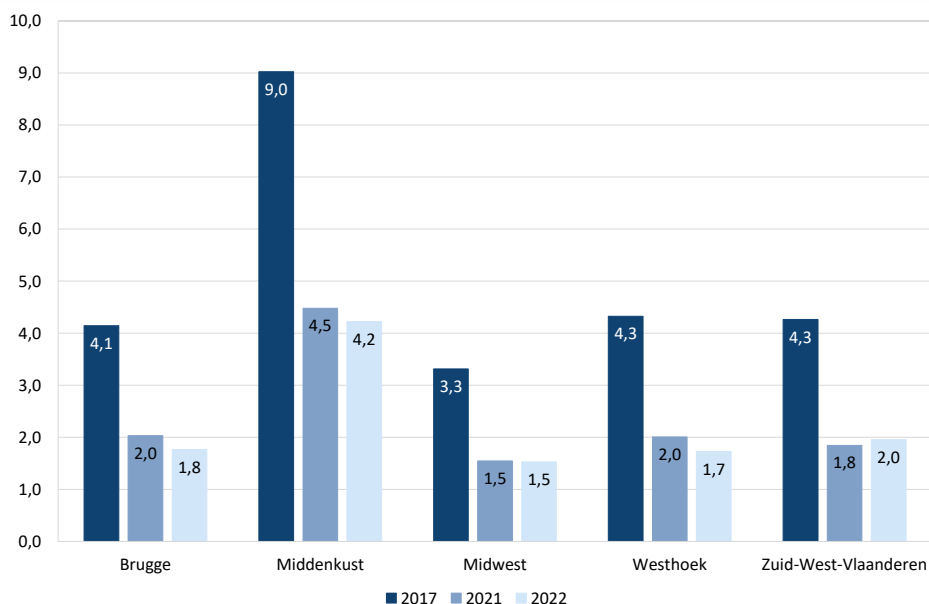
Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 4: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022
West-Vlaanderen	4,5	2,1	2,0
Vlaams Gewest	6,7	2,7	2,6

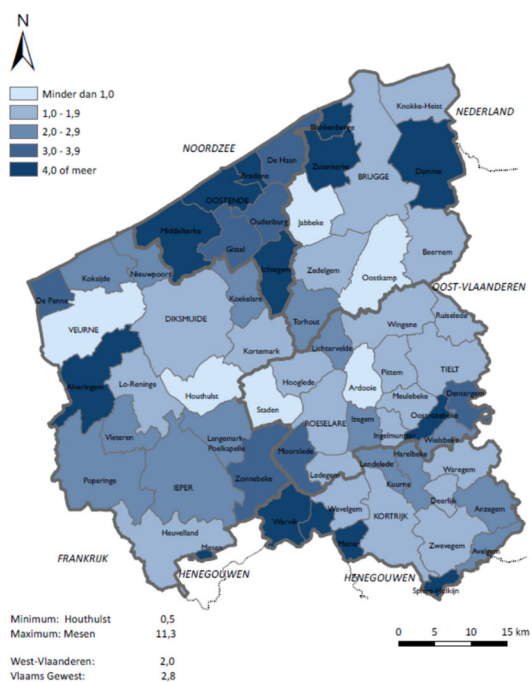
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 7: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Kaart 2: Aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, gemeenten van West-Vlaanderen, 2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KANSENGROEPEN

De VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: alloctonen, laaggeschoolden, 60-plussers, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

Bij de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2022 groter dan in het Vlaamse Gewest.

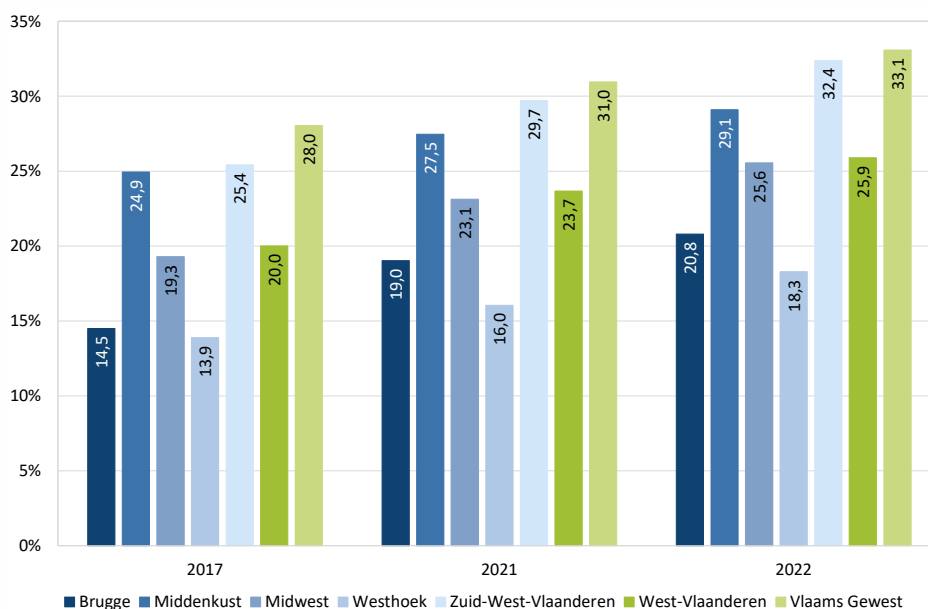
In de Westhoek was het aandeel 60-plussers en het aandeel werkzoekenden met een arbeidsbeperking in 2022 duidelijk groter en

het aandeel alloctonen duidelijk kleiner dan in de andere West-Vlaamse regio's. In Zuid-West-Vlaanderen was het aandeel werkzoekenden met een allochtone origine en weinig kennis van het Nederlands het grootst, terwijl het percentage oudere werkzoekenden en werkzoekenden met een arbeidsbeperking er het kleinst waren.

In Brugge was het aandeel laaggeschoolden en het aandeel werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands het kleinst. In de regio Middenkust tot slot was het aandeel laaggeschoolden het hoogst; het is de enige regio waar het aandeel boven de 50% uit stijgt.

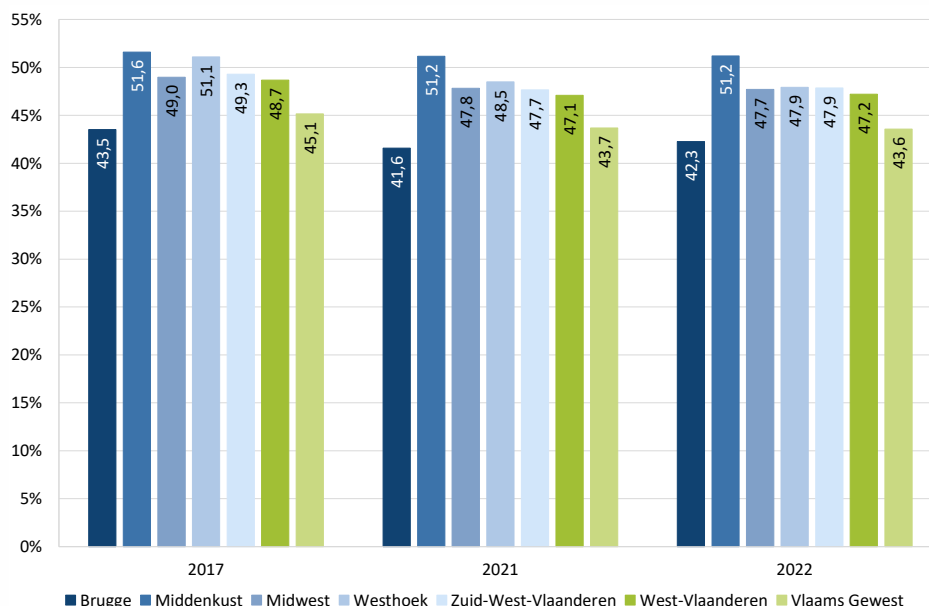
Figuren

Figuur 8: Evolutie van het aandeel alloctonen in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, West-Vlaamse referentieregio's en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.



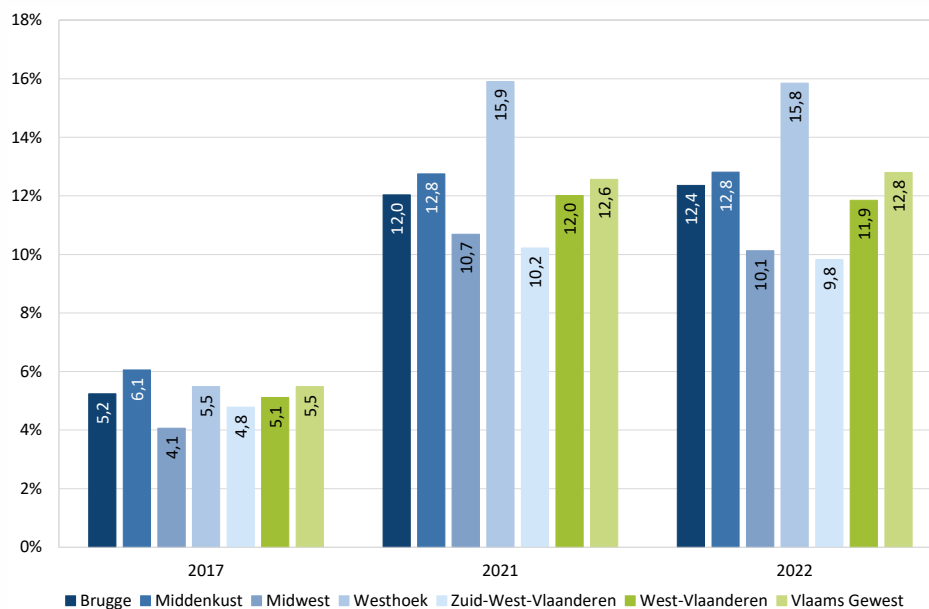
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 9: Evolutie van het aandeel laaggeschoolden in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, West-Vlaamse referentieregio's en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.



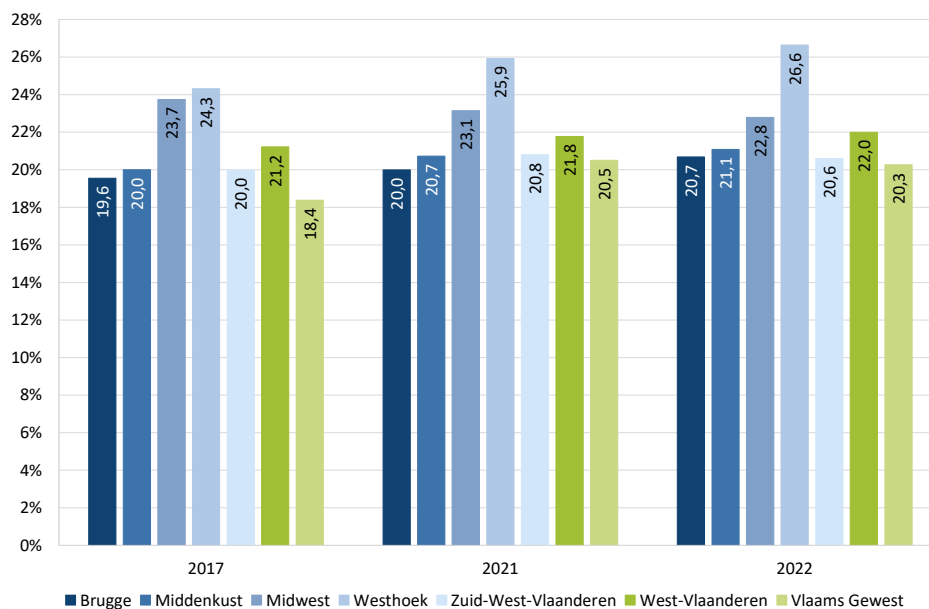
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 10: Evolutie van het aandeel ouderen (+60-jarigen) in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, West-Vlaamse referentieregio's en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.



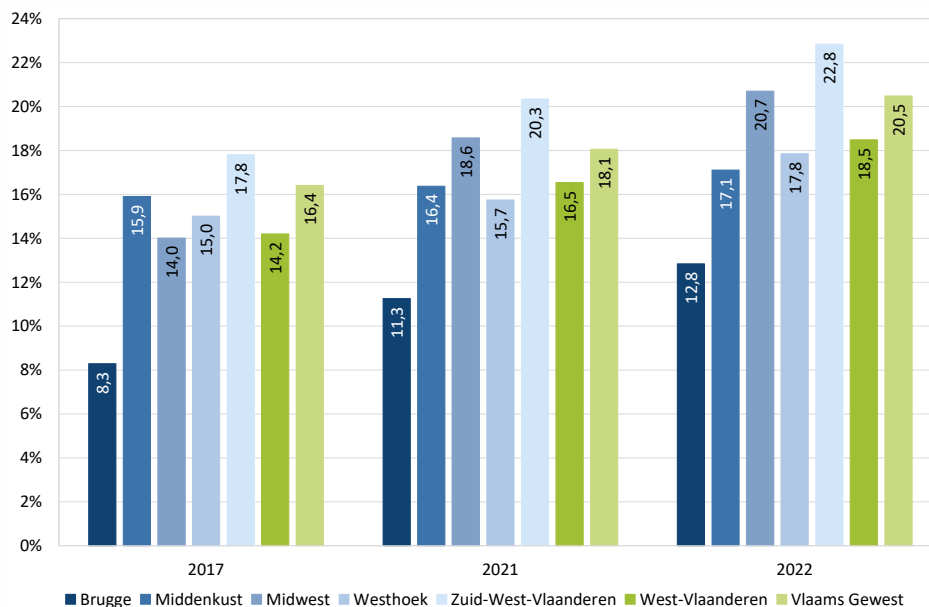
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 11: Evolutie van het aandeel personen met een arbeidsbeperking in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, West-Vlaamse referentieregio's en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 12: Evolutie van het aandeel personen met weinig kennis van het Nederlands in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, West-Vlaamse referentieregio's en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

2. Vacatures

ONTVANGEN VACATURES

In 2022 ontving de VDAB 67.718 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 2,3% meer dan in 2021 en 44,1% meer dan in 2017. De regio's Brugge (26,9%) en Zuid-West-Vlaanderen (29,4%) zijn goed voor ruim de helft van alle in 2022 ontvangen vacatures in West-Vlaanderen. In de periode 2021-2022 was Midwest de enige regio die het aantal ontvangen vacatures zag afnemen. In de periode 2021-2022 steeg het aantal ontvangen vacatures in relatieve termen het sterkst in de Westhoek. Over de laatste vijf jaar telden de Westhoek en Zuid-West-Vlaanderen ruim de helft meer ontvangen vacatures.

Sector

In 2022 werd in West-Vlaanderen 43,3% van alle vacatures ontvangen in de tertiaire sector; in het Vlaamse Gewest was dat zelfs bijna de helft. Het aandeel ontvangen vacatures in de industrie ligt in West-Vlaanderen een stuk hoger dan in Vlaanderen. Het belang van industriële vacatures voor West-Vlaanderen weerspiegelt zich ook in het feit dat één derde van alle Vlaamse vacatures in de industrie in West-Vlaanderen gesitueerd kan worden. In vergelijking met 2021 nam het aantal ontvangen vacatures in 2022 het sterkst toe in de bouwsector; de toename in West-Vlaanderen was een stuk groter dan gemiddeld in Vlaanderen.

Studieniveau

In 2022 was in West-Vlaanderen het verschil inzake het aandeel ontvangen vacatures

zonder specifieke studievereiste en het aandeel vacatures voor hogeschoolden duidelijk groter dan in Vlaanderen. In de periode 2021-2022 was er enkel bij de ontvangen vacatures voor middengeschoolden in West-Vlaanderen een afname. In de regio Brugge wordt voor ruim de helft van de in 2022 ontvangen vacatures geen specifieke studievereiste gesteld. Brugge is ook de enige regio waar het aandeel vacatures zonder specifieke studievereiste de afgelopen vijf jaar is toegenomen. De vacatures voor hogeschoolden zijn in 2022 in elke regio sterker vertegenwoordigd dan in 2017.

Ervaring

Zowel in West-Vlaanderen als in Vlaanderen was in 2022 bij iets meer dan 44% van de ontvangen vacatures weinig ervaring vereist. In vergelijking met 2021 werden in 2022 minder vacatures gepubliceerd waarin meer dan 2 jaar ervaring werd gevraagd. Over de voorbije vijf jaar was er een duidelijke toename van het aandeel vacatures waarbij minder dan 6 maanden ervaring was vereist. Binnen West-Vlaanderen was Brugge de enige regio die hierop een uitzondering vormt. In de regio's Westhoek en Middenkust was in 2022 voor ruim de helft van de vacatures weinig ervaring vereist. In de Middenkust valt verder ook het lage aandeel vacatures op waarvoor meer dan 2 jaar ervaring werd gevraagd.

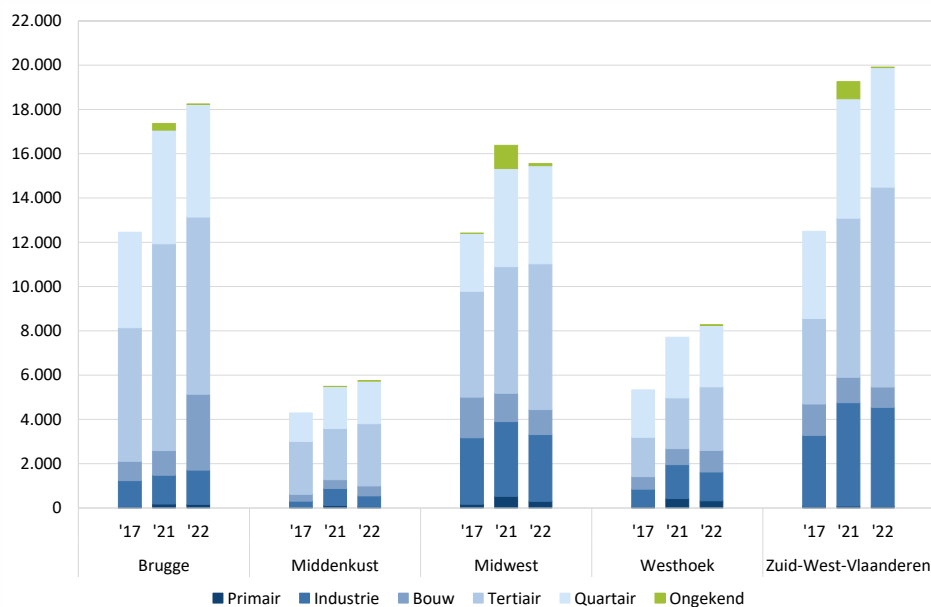
Tabellen en figuren

Tabel 5: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar sector, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	46.984	66.195	67.718	100,0%	+44,1%	+2,3%
- Primair	425	1.322	928	1,4%	+118,4%	-29,8%
- Industrie	8.430	11.666	10.813	16,0%	+28,3%	-7,3%
- Bouw	4.985	4.647	6.899	10,2%	+38,4%	+48,5%
- Tertiair	18.850	26.861	29.297	43,3%	+55,4%	+9,1%
- Quartair	14.293	19.573	19.637	29,0%	+37,4%	+0,3%
- Ongekend	1	2.126	144	0,2%	-	-
Vlaams Gewest	228.714	327.528	348.903	100,0%	+52,5%	+6,5%
- Primair	1.976	6.911	6.868	2,0%	+247,6%	-0,6%
- Industrie	24.321	34.384	32.245	9,2%	+32,6%	-6,2%
- Bouw	18.260	20.818	24.320	7,0%	+33,2%	+16,8%
- Tertiair	110.986	151.897	171.063	49,0%	+54,1%	+12,6%
- Quartair	73.169	110.321	113.606	32,6%	+55,3%	+3,0%
- Ongekend	2	3.197	801	0,2%	-	-
Aandeel WVL in VLG	20,5%	20,2%	19,4%			
- Primair	21,5%	19,1%	13,5%			
- Industrie	34,7%	33,9%	33,5%			
- Bouw	27,3%	22,3%	28,4%			
- Tertiair	17,0%	17,7%	17,1%			
- Quartair	19,5%	17,7%	17,3%			
- Ongekend	50,0%	66,5%	18,0%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 13: Aantal ontvangen vacatures naar sector, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



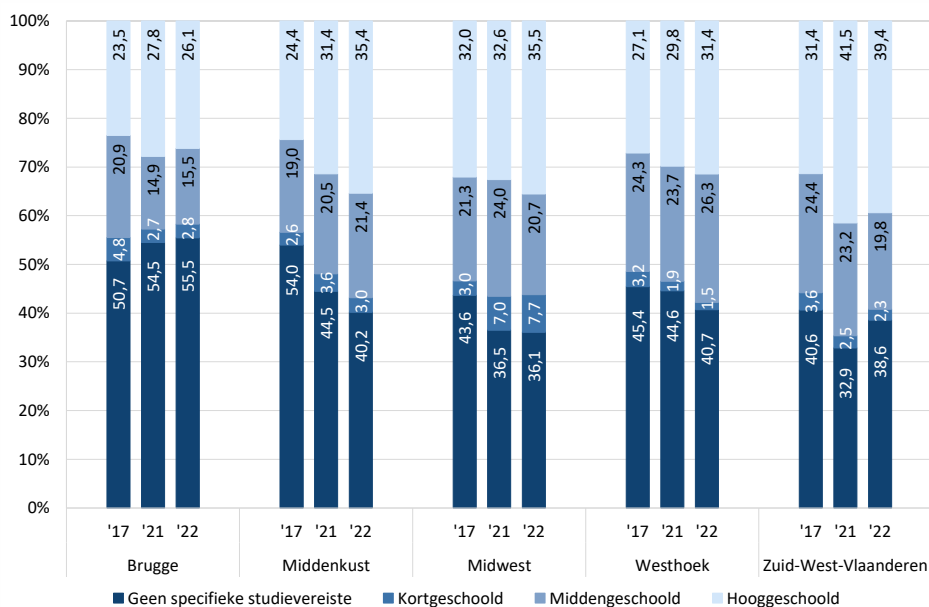
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 6: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	46.984	66.195	67.718	100,0%	+44,1%	+2,3%
- Geen specifieke studievereiste	21.549	27.648	29.082	42,9%	+35,0%	+5,2%
- Kortgeschoold	1.699	2.446	2.468	3,6%	+45,3%	+0,9%
- Middengespoold	10.417	13.925	13.401	19,8%	+28,6%	-3,8%
- Hooggeschoold	13.319	22.176	22.767	33,6%	+70,9%	+2,7%
Vlaams Gewest	228.714	327.528	348.903	100,0%	+52,5%	+6,5%
- Geen specifieke studievereiste	83.661	129.158	137.060	39,3%	+63,8%	+6,1%
- Kortgeschoold	9.314	11.351	12.759	3,7%	+37,0%	+12,4%
- Middengespoold	50.214	65.097	68.568	19,7%	+36,6%	+5,3%
- Hooggeschoold	85.525	121.922	130.516	37,4%	+52,6%	+7,0%
Aandeel WVl in VLG	20,5%	20,2%	19,4%			
- Geen specifieke studievereiste	25,8%	21,4%	21,2%			
- Kortgeschoold	18,2%	21,5%	19,3%			
- Middengespoold	20,7%	21,4%	19,5%			
- Hooggeschoold	15,6%	18,2%	17,4%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 14: Aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



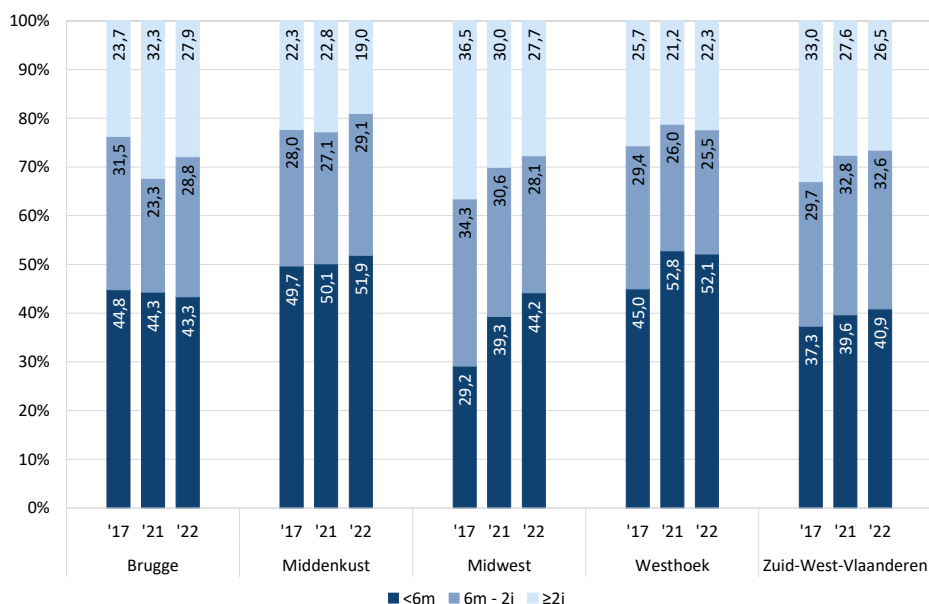
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 7: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	46.984	66.195	67.718	100,0%	+44,1%	+2,3%
- <6m	18.399	28.593	30.209	44,6%	+64,2%	+5,7%
- 6m - 2j	14.650	18.873	19.898	29,4%	+35,8%	+5,4%
- ≥2j	13.935	18.729	17.611	26,0%	+26,4%	-6,0%
Vlaams Gewest	228.714	327.528	348.903	100,0%	+52,5%	+6,5%
- <6m	89.014	138.031	154.708	44,3%	+73,8%	+12,1%
- 6m - 2j	70.402	98.729	106.151	30,4%	+50,8%	+7,5%
- ≥2j	69.298	90.768	88.044	25,2%	+27,1%	-3,0%
Aandeel WVL in VLG	20,5%	20,2%	19,4%			
- <6m	20,7%	20,7%	19,5%			
- 6m - 2j	20,8%	19,1%	18,7%			
- ≥2j	20,1%	20,6%	20,0%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 15: Aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

OPENSTAANDE VACATURES

Eind 2022 stonden in West-Vlaanderen 13.508 vacatures open; 3,2% minder dan eind 2021.

Studieniveau

In zowel West-Vlaanderen (50,8%) als Vlaanderen (48,6%) was voor de meerderheid van de openstaande vacatures geen of hoogstens een diploma van de 2^{de} graad secundair onderwijs vereist. Over de laatste vijf jaar nam het aandeel van deze openstaande vacatures toe. In de regio Zuid-West-Vlaanderen zijn de vacatures voor hooggeschoolden een stuk sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld; het omgekeerde zien we bij de vacatures voor kortgeschoolden. In tegenstelling tot in de andere regio's is er in Zuid-West-Vlaanderen over de laatste vijf jaar een afname van het aandeel vacatures voor kortgeschoolden en

een duidelijke toename van het aandeel vacatures voor hooggeschoolden.

Ervaring

In West-Vlaanderen werd in 2022 bij 45,3% van de nog openstaande vacatures geen ervaring gevraagd. De voorbije vijf jaar is het aandeel van deze vacatures in het totaal sterk toegenomen, ten koste van de vacatures waarbij ervaring wordt gevraagd. In Zuid-West-Vlaanderen ligt het aandeel vacatures waarbij geen ervaring wordt gevraagd een stuk lager en het percentage vacatures waarbij ervaring noodzakelijk is een stuk hoger dan in de andere regio's. Over de periode 2017-2022 was de Middenkust de enige regio waar het aandeel vacatures waar geen ervaring was vereist daalde.

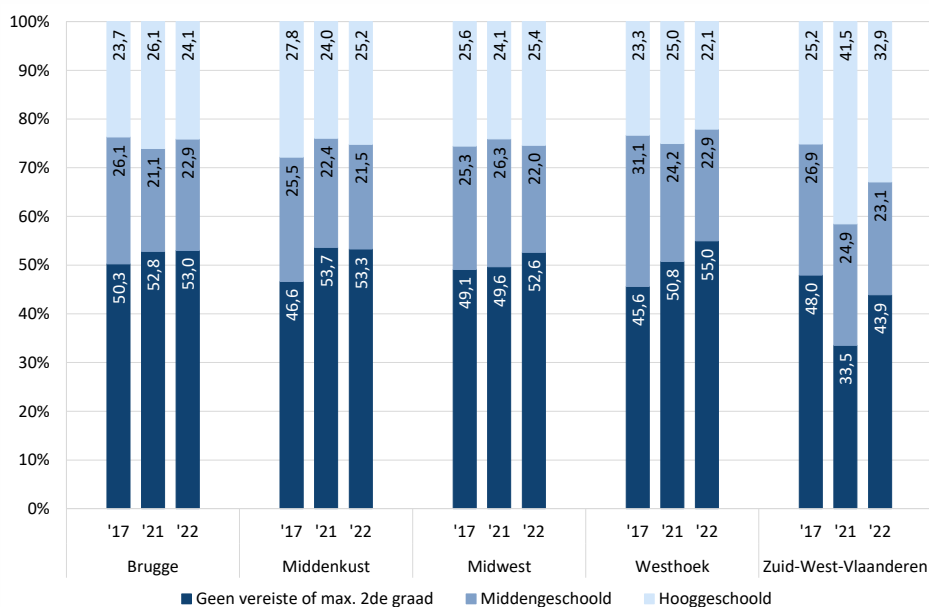
Tabellen en figuren

Tabel 8: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	7.372	13.954	13.508	100,0%	+83,2%	-3,2%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	3.560	6.457	6.868	50,8%	+92,9%	+6,4%
- Middengesochoold	1.980	3.355	3.058	22,6%	+54,4%	-8,9%
- Hooggeschoold	1.832	4.142	3.582	26,5%	+95,5%	-13,5%
Vlaams Gewest	34.183	63.837	63.561	100,0%	+85,9%	-0,4%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	14.725	29.503	30.881	48,6%	+109,7%	+4,7%
- Middengesochoold	8.164	14.080	13.653	21,5%	+67,2%	-3,0%
- Hooggeschoold	11.294	20.254	19.027	29,9%	+68,5%	-6,1%
Aandeel WVl in VLG	21,6%	21,9%	21,3%			
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	24,2%	21,9%	22,2%			
- Middengesochoold	24,3%	23,8%	22,4%			
- Hooggeschoold	16,2%	20,5%	18,8%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 16: Aantal openstaande vacatures naar studieniveau, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



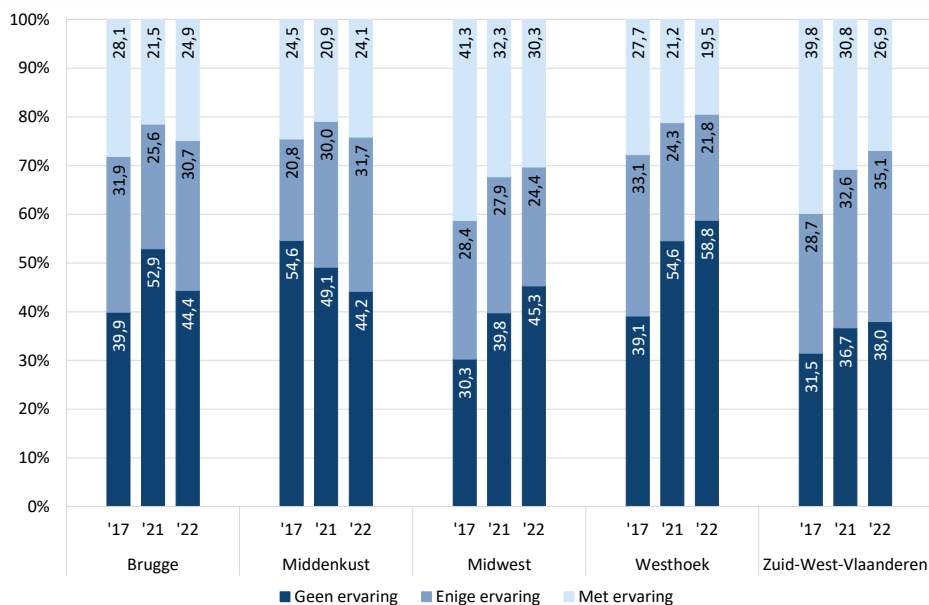
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 9: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar ervaring, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	7.372	13.954	13.508	100,0%	+83,2%	-3,2%
- Geen ervaring	2.705	6.275	6.113	45,3%	+126,0%	-2,6%
- Enige ervaring	2.165	3.955	3.915	29,0%	+80,8%	-1,0%
- Met ervaring	2.502	3.724	3.480	25,8%	+39,1%	-6,6%
Vlaams Gewest	34.183	63.837	63.561	100,0%	+85,9%	-0,4%
- Geen ervaring	12.345	26.218	28.129	44,3%	+127,9%	+7,3%
- Enige ervaring	10.360	20.084	19.047	30,0%	+83,9%	-5,2%
- Met ervaring	11.478	17.535	16.385	25,8%	+42,8%	-6,6%
Aandeel WVL in VLG	21,6%	21,9%	21,3%			
- Geen ervaring	21,9%	23,9%	21,7%			
- Enige ervaring	20,9%	19,7%	20,6%			
- Met ervaring	21,8%	21,2%	21,2%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal openstaande vacatures naar ervaring, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KNELPUNTVACATURES

Van de in totaal 23.078 vacatures in gedeeld beheer die de VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2021 werd 76,3% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep; in Vlaanderen was dit 75,3%. Het aandeel knelpuntvacatures in het totale aantal ontvangen vacatures was in 2021 in West-Vlaanderen (33%) groter dan in Vlaanderen (29,9%). Dit geldt ook voor het aandeel kritieke knelpuntvacatures. In vergelijking met 2020 kende het aandeel (kritieke)

knelpuntvacatures een sterke toename. Binnen West-Vlaanderen is het aandeel vacatures voor knelpuntberoepen in 2021 duidelijk het laagst in de regio Middenkust. De Westhoek telt procentueel het meest kritieke knelpuntvacatures. In de periode 2020-2021 steeg het aandeel kritieke knelpuntvacatures in de regio Westhoek duidelijk sterker dan in vergelijking met de andere West-Vlaamse regio's.

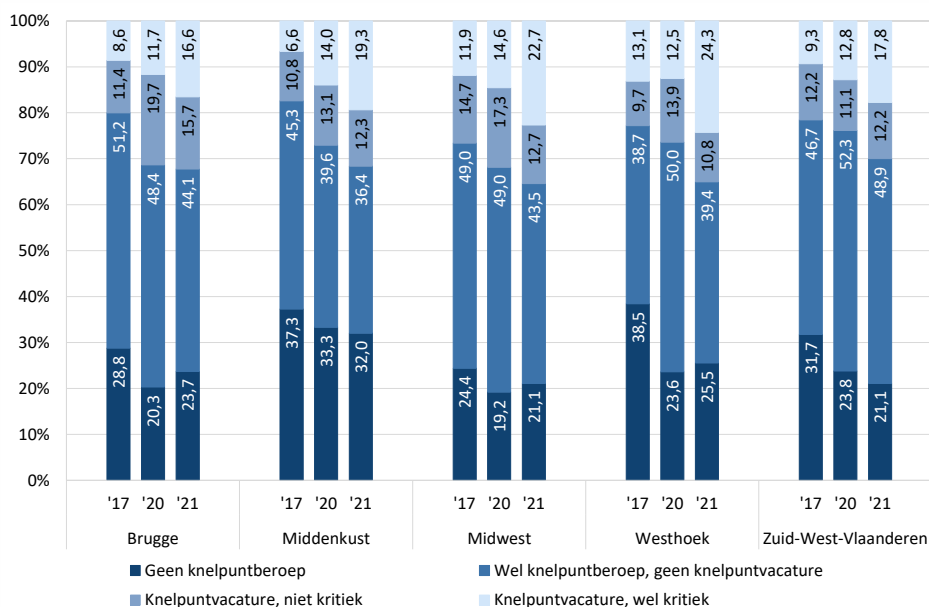
Tabellen en figuren

Tabel 10: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2017-2020-2021.

	2017	2020	2021		Evolutie 2017-2021	Evolutie 2020-2021
West-Vlaanderen	17.116	16.672	23.078	100,0%	+34,8%	+38,4%
- Geen knelpuntberoep	5.321	3.796	5.459	23,7%	+2,6%	+43,8%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	8.099	8.118	10.016	43,4%	+23,7%	+23,4%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	2.032	2.603	3.021	13,1%	+48,7%	+16,1%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	1.664	2.155	4.582	19,9%	+175,4%	+112,6%
Vlaams Gewest	74.252	78.937	110.495	100,0%	+48,8%	+40,0%
- Geen knelpuntberoep	27.217	18.938	27.267	24,7%	+0,2%	+44,0%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	30.884	40.474	50.189	45,4%	+62,5%	+24,0%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	9.562	10.751	14.900	13,5%	+55,8%	+38,6%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	6.589	8.774	18.139	16,4%	+175,3%	+106,7%
Aandeel WV in VLG	23,1%	21,1%	20,9%			
- Geen knelpuntberoep	19,6%	20,0%	20,0%			
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	26,2%	20,1%	20,0%			
- Knelpuntvacature, niet kritiek	21,3%	24,2%	20,3%			
- Knelpuntvacature, wel kritiek	25,3%	24,6%	25,3%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, West-Vlaamse referentieregio's, 2017-2020-2021.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Bijlagentabellen

Tabel 1: Werkloosheid en werkloosheidsdruk naar geslacht, gemeenten van West-Vlaanderen, 2022.

Tabel 2: Aantal werkzoekenden zonder werk (mannen en vrouwen) naar leeftijd, werkloosheidsduur, studieniveau en origine, referentieregio's van West-Vlaanderen, 2021-2022 (a), (b).

Tabel 3: Kenmerken (in %) van de werkzoekenden zonder werk, gemeenten van West-Vlaanderen, 2022.

Tabel 4: Ontvangen vacatures naar bedrijfstak, referentieregio's van West-Vlaanderen, 2021-2022.

Tabel 5: Ontvangen en openstaande vacatures naar vereist studieniveau en vereiste ervaring, gemeenten van West-Vlaanderen, 2022.

Definities en methodologie

Allochtoon

Origine buiten EU-27, EVA en Verenigd Koninkrijk.

Arbeidsbeperking

Burgers met een arbeidsbeperking hebben een indicatie van arbeidshandicap en/of een multipale problematiek (PMP).

Burgers met een arbeidshandicap hebben een psychische of lichamelijke aandoening van langdurige aard (bv. autisme, slechthorendheid, rugklachten, ...) waardoor ze het moeilijker hebben om werk te vinden of om een job uit te voeren. Een burger kan deze indicatie automatisch krijgen wanneer hij/zij over de nodige bewijzen beschikt (bv. medische attesten, bewijs van studie, recht

op integratie-uitkering), of na onderzoek door VDAB of een partner. De indicatie kan van bepaalde of onbepaalde duur zijn.

Personen met een multiële problematiek (PMP) hebben een psychosociale problematiek (bv. verslavingsverleden, zware financiële problemen, ...) of zijn uiterst kwetsbaar omwille van een werkloosheidsduur van 2 jaar of langer en een begeleidingsnood. Deze problematieken maken het voor de burger moeilijk om werk te vinden of een job goed uit te voeren. Burgers kunnen deze indicatie krijgen na onderzoek door VDAB of een partner op basis van een ICF-verslag (International Classification of Functioning, Disability and Health). De indicatie PMP heeft altijd een geldigheidsperiode van 5 jaar, na 5 jaar moet er een herevaluatie gebeuren.

Arbeidsmarktcrapte

Het aantal werkzoekenden zonder werk ten opzichte van het aantal openstaande vacatures. Hierbij worden alle werkzoekenden zonder werk meegenomen. De VDAB hanteert een iets engere definitie of afbakening, in die zin dat enkel de werkzoekenden zonder werk in bemiddeling in rekening gebracht worden.

EU-14

België, Duitsland, Oostenrijk, Denemarken, Spanje, Finland, Frankrijk, Luxemburg, Griekenland, Ierland, Portugal, Zweden, Italië en Nederland.

EU-13

Bulgarije, Cyprus, Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Malta, Polen, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Tsjechië en Kroatië.

EVA

De Europese Vrijhandelsassociatie omvat de landen IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.

Hooggeschoold

Diploma hoger beroepsonderwijs, professionele en academische bachelor of master.

Kansengroepen

De VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: allochtonen, 60-plussers, laaggeschoolden, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

Knelpuntberoep

De VDAB stelt jaarlijks een lijst op met beroepen waarvoor de vacatures doorgaans moeilijker ingevuld raken. De VDAB bepaalt deze knelpuntberoepen op Vlaams niveau aan de hand van een aantal statistische criteria (minimaal aantal vacatures, laag vervullingspercentage, lange loop- of plaatsingstijd). Daarna wordt deze lijst voorgelegd aan een groep arbeidsmarktspecialisten die beroepen kunnen toevoegen of schrappen.

Het knelpuntkarakter van een beroep kan veroorzaakt worden door kwantitatief tekort aan arbeidskrachten, door een kwalitatief tekort aan arbeidskrachten (er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame mensen, aan mensen met ervaring of met bijkomende specifieke kennis of met bepaalde eigenschappen) of door de arbeidsomstandigheden (er zijn voldoende werkzoekenden, maar omwille van een te laag loon, ongezond, zwaar of stresserend werk of een ongunstige tijdsregeling stellen ze zich niet beschikbaar).

Knelpuntvacature

Een vacature voor een knelpuntberoep – beheerd door de VDAB – met een looptijd van meer dan 90 dagen. Knelpuntvacatures met een looptijd van meer dan 180 dagen worden beschouwd als kritieke knelpuntvacatures.

Het aandeel (kritieke) knelpuntvacatures wordt berekend ten opzichte van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer.

Laaggeschoold

Diploma lager onderwijs, 1ste en 2de graad secundair onderwijs, middenstandsopleiding of deeltijds beroepssecundair onderwijs.

Middengeschoold

Diploma derde graad secundair of vierde graad beroepssecundair onderwijs.

Referentieregio

Op 3 februari 2023 bekrachtigde de Vlaamse Regering het Regiodecreet dat Vlaanderen indeelt in 15 referentieregio's (<https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/nieuws/vlaamse-regering-bekrachtigt-regiodecreet>).

West-Vlaanderen telt vijf referentieregio's: Brugge (Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem, Zuienkerke), Middenkust (Bredene, De Haan, Gistel, Ichtegem, Middelkerke, Oostende, Oudenburg), Midwest (Ardoorie, Dentergem, Hooglede, Ingelmunster, Izegem, Ledegem, Lichtervelde, Meulebeke, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Roeselare, Ruiselede, Staden, Tielt, Wielsbeke, Wingene), Westhoek (Alveringem, De Panne, Diksmuide, Heuvelland, Houthulst, Ieper, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren, Zonnebeke) en Zuid-West-Vlaanderen (Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Zwevegem).

Vacatures

Omdat één interim-vacature kan leiden tot een reeks opeenvolgende interimopdrachten of doorgegeven kan worden via meerdere

interimkantoren, verwijderde de VDAB de interimvacatures uit het Normaal Economisch Circuit (NEC) en uit haar analyses.

Wegens te grote niet-conjunctuurgere-lateerde schommelingen worden de vacatures voor studentenjobs vanaf 1 januari 2014 niet meer meegeteld in het Normaal Economisch Circuit (zonder uitzendopdrachten). Bovendien worden vanaf 1 januari 2015 in de statistieken enkel die vacatures meegenomen die rechtstreeks aan de VDAB worden gemeld. Door een doorgedreven samenwerking en data-uitwisseling met bedrijven was het aantal vacatures die via wervings- en selectiekantoren wordt gemeld immers sterk toegenomen. Om een beter beeld te krijgen van de reële arbeidsmarktevoluties worden deze vacatures daarom buiten beschouwing gelaten.

Wijzigingen in het aantal openstaande of ontvangen vacatures bij één of meerdere grote bedrijven kunnen aanzienlijke schommelingen in de statistiek veroorzaken.

Werkloosheidsdruk

Aantal werkzoekenden zonder werk in verhouding tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar).

Werkzoekenden zonder werk

De werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA), de jongeren in beroepsinschakelingstijd, de vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden, de werkzoekenden ten laste van het OCMW, jongeren met een arbeidshandicap, de werkzoekenden die zijn uitgesloten van het recht op uitkering, de werkzoekenden ten laste van het RIZIV, de arbeidszorgmedewerkers.

